Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du BP Boucher, veuillez visiter :
bpboucher.fr/annales-sujets-et-corriges

Gestion appliquée, sous-épreuve U.31 : Environnement économique, juridique et management de l’organisation

Session 2026 • Code sujet : **26-BP-BOU-U31** • Durée : **2 heures** • Coefficient : **4**

Sommaire

Cliquez sur une partie pour y accéder directement

1. **Analyse juridique d’une relation de travail** (3 questions) — **Page 3**

2. **Analyse managériale et stratégique** (3 questions) — **Page 5**

3. **Évolution de l’activité, marge sur coût variable et seuil de rentabilité** (4 questions) — **Page 8**

4. **Ce qu’il faut retenir & Questions fréquentes (FAQ)** (Synthèse & Q&A Examen) — **Page 11**

Sujet officiel (PDF) : https://bpboucher.fr/assets/annales/bp-boucher/Environnement juridique et management d’équipe/2026/BP Boucher - Environnement juridique et management d’équipe - Session 2026 - 1-Sujet.pdf

1. Analyse juridique d’une relation de travail

La Boucherie des Halles, SARL indépendante angevine de huit salariés, fait intervenir depuis dix mois M. Renaud, immatriculé comme micro-entrepreneur, pour des travaux de préparation et de conditionnement. Il faut examiner les conditions réelles d’exécution de son activité au regard du lien de subordination, puis envisager les conséquences et les démarches liées à une éventuelle requalification en contrat de travail.

Qualification des faits et problème de droit

Question 1.1. Qualifiez juridiquement les faits utiles concernant M. Renaud et formulez le problème de droit soulevé par sa situation.

M. Renaud est immatriculé comme micro-entrepreneur et facture des prestations de préparation et de conditionnement. Toutefois, il travaille selon les horaires fixés par la gérante, suit ses consignes, utilise le matériel de la boutique et fait l’objet d’un contrôle ; ses journées lui ont été retirées après des retards. Le problème de droit est de déterminer si ces conditions réelles d’intervention révèlent un contrat de travail malgré son statut déclaré d’indépendant.

DR 1 - Qualification et problème de droit



✓ RÉPONSE À RETENIR

La relation présentée comme indépendante peut être requalifiée en contrat de travail si la subordination est établie.

Règle de droit applicable

Question 1.2. Présentez la règle de droit applicable en vous appuyant sur les textes et l’arrêt reproduits dans le DT 1. Indiquez les éléments qui permettent de caractériser un lien de subordination et précisez la portée de l’immatriculation de M. Renaud.

L’article L. 8221-6 du Code du travail pose une présomption d’absence de contrat de travail pour la personne immatriculée, mais celle-ci peut être renversée si les conditions réelles établissent une subordination juridique permanente. Selon l’arrêt Société Générale du 13 novembre 1996, celle-ci suppose le pouvoir de donner des ordres et directives, d’en contrôler l’exécution et de sanctionner les manquements. L’insertion dans un service organisé est un indice si les conditions sont fixées unilatéralement. L’article 1103 du Code civil rappelle la force obligatoire des contrats ; l’intitulé et le mode de rémunération ne déterminent pas à eux seuls la qualification.

DR 1 - Règles applicables



✓ RÉPONSE À RETENIR

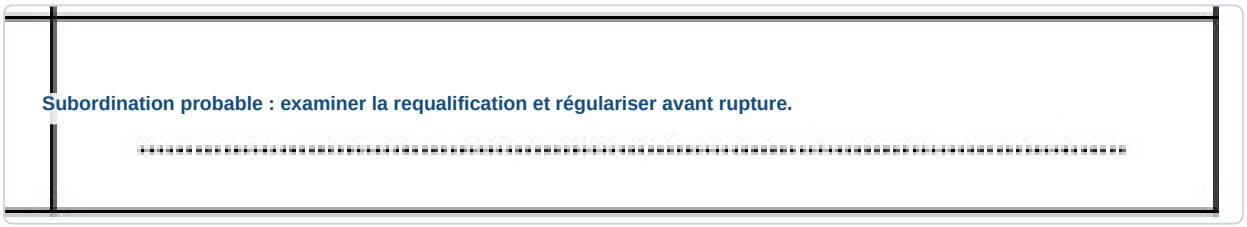
L'immatriculation présume l'indépendance, mais la preuve des ordres, du contrôle et des sanctions peut renverser cette présomption.

Application et solution motivée

Question 1.3. Appliquez la règle aux faits et proposez une solution motivée à la gérante. Précisez les conséquences possibles d'une requalification de la relation en contrat de travail et les démarches prudentes à engager.

Les horaires imposés, les consignes, le matériel fourni, le contrôle et le retrait de journées après des retards caractérisent des indices sérieux de subordination. Un juge pourrait donc requalifier la relation en contrat de travail, vraisemblablement à durée indéterminée en l'absence de terme établi. Cela peut entraîner le paiement de sommes dues au titre du salariat, des cotisations sociales et, si la rupture est contestée, les conséquences d'un licenciement irrégulier ou sans cause réelle et sérieuse selon les circonstances. La gérante devrait conserver les éléments de preuve, demander conseil en droit social et examiner la régularisation de la relation avant toute décision de rupture.

DR 1 - Application et solution



✓ RÉPONSE À RETENIR

Risque sérieux de requalification : faire examiner et régulariser la relation avant toute rupture.

2. Analyse managériale et stratégique

La Boucherie des Halles veut développer la commande en ligne avec retrait en boutique tout en conservant son positionnement artisanal et en sécurisant l'organisation du travail. Le DT 2 rassemble des informations sur ses ressources, sa clientèle, la concurrence et son environnement, à exploiter pour établir un diagnostic et proposer des actions suivies par des indicateurs.

Analyse PESTEL

Question 2.1. Réalisez une analyse PESTEL de l'environnement de la Boucherie des Halles. Présentez au moins un facteur pertinent pour chacun des domaines politique, économique, socioculturel, technologique, environnemental et légal, puis indiquez son effet possible sur l'entreprise.

Le PESTEL repère les facteurs externes qui influencent l'activité et les choix de la boucherie.

Domaine	Facteur relevé	Effet possible
Politique	Aide régionale pouvant financer jusqu'à 20 % de certains investissements énergétiques éligibles	Réduire le coût d'une rénovation, sous réserve des conditions et du dépôt préalable du dossier
Économique	Achats de viande en hausse de 8 % et facture d'électricité en hausse de 12 %	Accroître la pression sur les coûts et la marge
Socioculturel	62 clients sur 100 souhaitent commander en ligne et retirer en boutique	Développer un service répondant à cette demande
Technologique	Le site n'a pas encore de module de commande et de paiement en ligne	Un module dédié faciliterait les achats en ligne
Environnemental	Invendus en fin de journée et souhait de réduire la consommation des équipements frigorifiques	Limiter les pertes et les dépenses énergétiques
Légal	Règles relatives aux contrats, au temps de travail, à la santé et à la sécurité	Sécuriser l'organisation et prévenir les risques juridiques

Les leviers immédiats sont l'équipement numérique, la maîtrise des coûts et la réduction des pertes.

PESTEL complété sur le DR 2

Tableau PESTEL à compléter

Facteur	Élément relevé	Effet possible pour l'entreprise
Politique	Aide régionale jusqu'à 20 %	Rénover si éligible
Économique	Viande +8 % électricité +12 %	Hausse des coûts, pression sur la marge
Socioculturel	62 clients sur 100 souhaitent commander	Répondre à la demande par le retrait boutique
Technologique	Pas de module de commande et paiement	Installer un module de vente en ligne
Environnemental	Invendus et énergie des équipements	Réduire pertes et consommation
Légal	Contrats, temps, santé et sécurité	Respecter les règles, sécuriser le travail

Tableau SWOT à compléter

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces

✓ RÉPONSE À RETENIR

Aide régionale à l'énergie, hausse des coûts, demande de commande en ligne, équipement numérique incomplet, enjeux d'invendus et d'énergie, obligations sociales et contractuelles.

Diagnostic SWOT

Question 2.2. Établissez un diagnostic SWOT à partir du contexte et du DT 2, en identifiant au moins deux forces, deux faiblesses, deux opportunités et deux menaces. Distinguez les éléments internes des éléments externes.

Les forces et faiblesses sont internes à l'entreprise ; les opportunités et menaces viennent de son environnement.

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
Préparation artisanale et conseil personnalisé	Le site n'a pas de module de commande et de paiement en ligne	Demande de retrait en boutique exprimée par 62 clients sur 100	Grande surface proche, promotions fréquentes et prix bas
Relations suivies avec des fournisseurs régionaux	Choix moins diversifié ; invendus en fin de journée	Aide régionale à certains investissements énergétiques	Hausse du coût des viandes et de l'électricité

Le savoir-faire artisanal différencie l'offre. L'entreprise peut mieux répondre à la demande de retrait grâce au numérique, tout en surveillant ses coûts et ses pertes.

SWOT complété sur le DR 2

Tableau PESTEL à compléter

Facteur	Élément relevé	Effet possible pour l'entreprise
Politique	.....	.....
Économique	.....	.....
Socioculturel	.....	.....
Technologique	.....	.....
Environnemental	.....	.....
Légal	.....	.....

Tableau SWOT à compléter

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
..... Artisanat, conseil	..... Site sans module de vente en ligne	..... De 62 clients sur	..... Grande surface, prix bas
..... Fournisseurs régionaux	..... Choix limité, invendus	..... Aide à l'énergie	..... Viande et énergie en hausse

✓ RÉPONSE À RETENIR

Forces : artisanat et fournisseurs régionaux. Faiblesses : site sans module de vente et invendus. Opportunités : demande de retrait et aide régionale. Menaces : concurrence à bas prix et coûts en hausse.

Préconisations managériales et commerciales

Question 2.3. Proposez deux actions managériales et deux actions commerciales cohérentes avec le diagnostic. Pour chaque action, précisez l'objectif recherché et un indicateur simple permettant d'en suivre les résultats.

Les actions managériales fiabilisent le travail quotidien ; les actions commerciales facilitent les commandes et valorisent le positionnement artisanal.

1. **Management :** définir les rôles et les étapes de préparation des commandes à retirer. Objectif : limiter erreurs et retards. Indicateur : part des commandes complètes et remises à l'heure.
2. **Management :** vérifier l'adéquation des relations contractuelles aux conditions réelles de travail et rappeler les règles d'hygiène et de sécurité. Objectif : sécuriser l'organisation. Indicateur : nombre d'incidents ou d'écarts relevés.
3. **Commerciale :** installer un module de commande et de paiement en ligne. Objectif : convertir la demande en achats. Indicateur : nombre de commandes en ligne par mois.
4. **Commerciale :** promouvoir des assortiments artisanaux à retirer en boutique. Objectif : se différencier de la grande surface et fidéliser. Indicateur : taux de réachat.

Actions et indicateurs de suivi

Type	Action	Objectif	Indicateur
Management	Définir les rôles de préparation	Limiter erreurs et retards	Commandes complètes et remises à l'heure
Management	Vérifier les relations contractuelles et rappeler les règles d'hygiène et de sécurité	Sécuriser le travail	Incidents ou écarts relevés
Commerciale	Créer la commande et le paiement en ligne	Convertir la demande en achats	Commandes en ligne par mois
Commerciale	Promouvoir des assortiments artisanaux à retirer	Se différencier et fidéliser	Taux de réachat

Quatre actions cohérentes avec le diagnostic et leur indicateur de suivi.

✓ RÉPONSE À RETENIR

Organiser et sécuriser le travail ; suivre les commandes complètes et ponctuelles ainsi que les incidents. Développer la vente en ligne et les assortiments artisanaux ; suivre les commandes mensuelles et le réachat.

3. Évolution de l’activité, marge sur coût variable et seuil de rentabilité

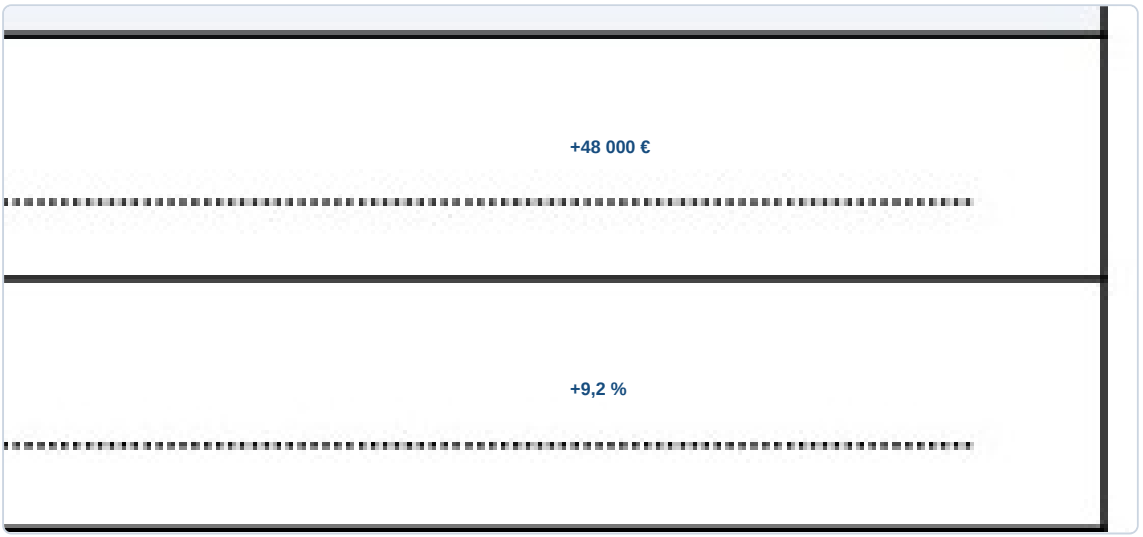
La gérante veut apprécier si les résultats de l’entreprise permettent de financer le développement des commandes à emporter. Les données du DT 3 et les formules fournies servent à calculer l’évolution du chiffre d’affaires, la marge sur coût variable, le seuil de rentabilité et le point mort, puis à évaluer la marge de sécurité.

Évolution du chiffre d’affaires

Question 3.1. Calculez l’évolution du chiffre d’affaires entre 2024 et 2025, en valeur puis en pourcentage. Commentez brièvement le résultat.

Entre 2024 et 2025, le chiffre d’affaires passe de 520 000 € à 568 000 €. La variation en valeur est donc de 568 000 - 520 000 = 48 000 €. Rapportée au chiffre d’affaires de 2024, elle représente 48 000 / 520 000 × 100 = 9,2 %. L’activité commerciale progresse ; cette hausse ne suffit toutefois pas, à elle seule, à conclure que la rentabilité augmente.

Évolution du chiffre d’affaires complétée

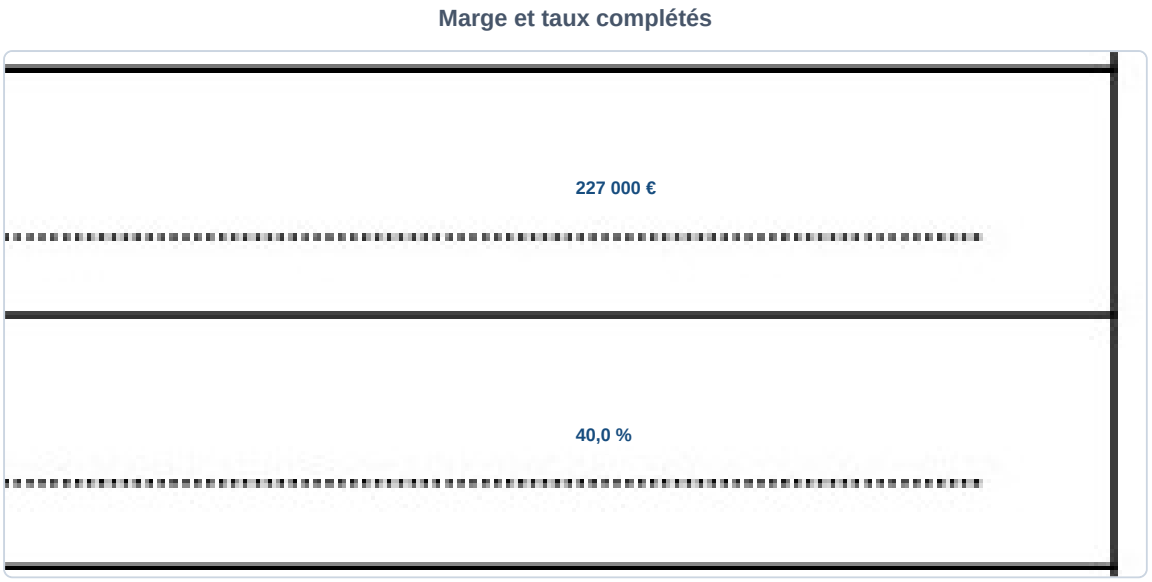


> **✓ RÉPONSE À RETENIR**
>
> Hausse du chiffre d’affaires entre 2024 et 2025 : 48 000 €, soit 9,2 %.

Marge sur coût variable

Question 3.2. Calculez, pour 2025, la marge sur coût variable et le taux de marge sur coût variable. Présentez les calculs.

Pour 2025, le chiffre d’affaires est de 568 000 € et les charges variables totales de 341 000 €. La marge sur coût variable se calcule ainsi : 568 000 - 341 000 = 227 000 €. Le taux correspondant est 227 000 / 568 000 × 100 = 39,9648 %, arrondi à 40,0 %. Cette marge contribue à couvrir les charges fixes, puis à dégager le résultat.



✓ RÉPONSE À RETENIR

Marge sur coût variable 2025 : 227 000 € ; taux arrondi : 40,0 % du chiffre d’affaires.

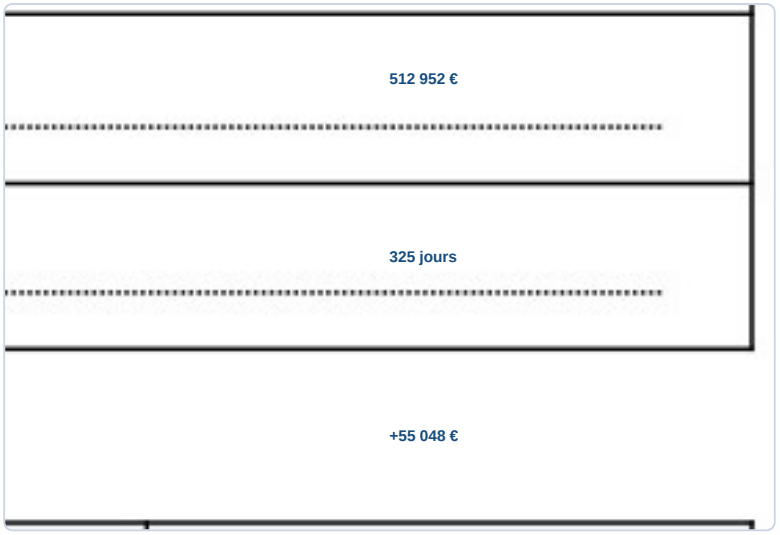
Seuil de rentabilité et point mort

Question 3.3. Calculez le seuil de rentabilité 2025 puis le point mort en jours. Indiquez si le chiffre d’affaires réalisé dépasse le seuil de rentabilité et chiffrez l’écart.

Indicateur	Calcul	Résultat arrondi
Seuil de rentabilité	205 000 / (227 000 / 568 000)	512 952 €
Point mort	(205 000 / (227 000 / 568 000)) / 568 000 × 360	325 jours
Dépassement du seuil	568 000 - (205 000 / (227 000 / 568 000))	55 048 €

Le chiffre d’affaires de 568 000 € dépasse le seuil de rentabilité : l’entreprise atteint donc son seuil avant la fin de l’année conventionnelle. Le point mort est arrondi au jour entier, conformément aux consignes. L’écart positif entre le chiffre d’affaires et le seuil constitue la marge de sécurité en valeur.

Seuil, point mort et dépassement complétés



✓ RÉPONSE À RETENIR

Seuil de rentabilité : 512 952 € ; point mort : 325 jours ; dépassement du seuil : 55 048 €.

Conclusion sur la marge de sécurité

Question 3.4. Au vu des résultats obtenus, formulez une conclusion sur la marge de sécurité de l'entreprise et indiquez une précaution à prendre avant d'engager une dépense supplémentaire pour développer l'activité.

La marge de sécurité est positive : le chiffre d'affaires dépasse le seuil de rentabilité de 55 048 €, soit environ 9,7 % du chiffre d'affaires. Elle reste à surveiller, car le résultat simplifié est de 22 000 € et les achats de viandes et l'électricité ont augmenté. Avant toute dépense supplémentaire, la gérante doit établir un budget prévisionnel, estimer les ventes et coûts associés, puis vérifier l'effet du projet sur la trésorerie et la rentabilité.

Conclusion et précaution complétées

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
.....	.....	.....	.....
.....	.....	Marge de sécurité : 55 048 € (9,7 %). Vérifier le budget avant d'investir.	.....

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

✓ RÉPONSE À RETENIR

Marge de sécurité positive : 55 048 €, soit environ 9,7 % du chiffre d'affaires. Vérifier le budget et la rentabilité prévisionnels avant d'investir.

Ce qu'il faut retenir de ce sujet (Session 2026)

Bilan de l'épreuve : Cette épreuve E3 du BP Boucher, session 2026, code 26-BP-BOU-U31, dure 2 heures et a un coefficient 4. À partir du cas de la Boucherie des Halles, elle évalue la qualification juridique d'une relation de travail, le diagnostic stratégique et les préconisations, ainsi que l'exploitation de données de gestion pour apprécier l'activité, la rentabilité et la marge de sécurité.

Notions-clés, formules & règles à maîtriser

- Le lien de subordination se caractérise par le pouvoir de donner des ordres, de contrôler leur exécution et de sanctionner les manquements.
- L'immatriculation comme micro-entrepreneur présume l'absence de contrat de travail, mais cette présomption peut être renversée selon les conditions réelles d'activité.
- Marge sur coût variable = chiffre d'affaires - charges variables ; taux de marge sur coût variable = marge sur coût variable / chiffre d'affaires.
- Seuil de rentabilité = charges fixes / taux de marge sur coût variable ; point mort en jours = seuil de rentabilité / chiffre d'affaires × 360.

Points de vigilance & attentes du jury

- En droit, distinguer qualification des faits, problème de droit, règle applicable, application et solution motivée.
- Dans un SWOT, classer les forces et faiblesses en interne, les opportunités et menaces en externe.
- Pour le PESTEL, couvrir les six domaines et expliquer l'effet possible de chaque facteur sur l'entreprise.
- Présenter les calculs, respecter les arrondis demandés et comparer le chiffre d'affaires au seuil de rentabilité.

Questions fréquentes sur cette épreuve (Q&A Examen)

Q : Comment établir l'existence d'un lien de subordination dans cette situation ?

Examinez les pouvoirs de donner des ordres et directives, de contrôler le travail et de sanctionner les manquements. Les horaires fixés, les consignes précises, le contrôle et le retrait de journées sont des indices à apprécier ensemble au regard des conditions réelles d'activité.

Q : Quelle différence faire entre PESTEL et SWOT dans ce sujet ?

Le PESTEL analyse l'environnement politique, économique, socioculturel, technologique, environnemental et légal, avec les effets possibles sur l'entreprise. Le SWOT classe les forces et faiblesses internes, puis les opportunités et menaces externes.

Q : Comment calculer le point mort en jours demandé par le sujet ?

Calculez d'abord le seuil de rentabilité, puis divisez-le par le chiffre d'affaires 2025 et multipliez le résultat par 360. L'énoncé impose une année conventionnelle de 360 jours et un arrondi des durées en jours entiers.

Q : Le sujet fournit-il un barème détaillé pour chaque critère de réponse ?

Le sujet attribue des points aux trois parties et aux questions, mais ne fournit pas de grille détaillée par critère. Il demande de justifier les réponses avec les faits et données fournis, de présenter les calculs et de compléter les documents réponses à rendre.

Sujet officiel associé (PDF) : https://bpboucher.fr/assets/annales/bp-boucher/Environnement juridique et management d'équipe/2026/BP Boucher - Environnement juridique et management d'équipe - Session 2026 - 1-Sujet.pdf

Ressources BP Boucher : Toutes les annales & corrigés • Fiches de révision complètes • Simulateur de notes d'examen

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.